

2018/2/1 第175号

【協同組合NEWS】は2014年より毎月1日号になっております。



青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本三丁目-15-5
(TEL) 017-734-7212
(FAX) 017-734-7214

- ◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
 - ◆クリニック、診療所でも病院価格を！！
- をスローガンに今年度事業を進めています。
2月1日現在 組合員数 648名 出資金 667口

保険医協同組合 保険部
保険部の専用番号があります。
TEL 017-763-5820
FAX 017-763-5821
【開業医共済休業保障制度】
【保険医休業保障制度】
上記休保に関するお問い合わせは、保険部番号をご利用下さい。

歯科衛生士求人・求職無料紹介事業 ホームページ立ち上げました



歯科衛生士不足と言われる昨今、募集しても勤務条件に見合う人材が集まらないなど、採用が決まらず苦勞する歯科医院は少なくありません。
この事業は厚生労働省の認可を受け、当組合がハローワークと連携し、非営利(無料)にて行っております。県内のハローワークに掲載している求人情報は定期的に更新していきます。
ホームページをご覧ください。<http://aomori-hkk.jp/work/>

歯医者さんで働きませんか?

- 資格は持っているけれど、仕事先がない。
- 子育てが一段落したので復職したい
- 転職を考えている etc...

歯科衛生士の皆さまのお仕事探しのお手伝いをいたします
求人中の歯科の情報はこちら(pdf)
東青地区 三八地区 中弘地区 その他地区
求職者登録フォームはこちら



- STEP 1 求職者が登録フォームに必要情報を入力
- STEP 2 当組合が求人者に情報提供
- STEP 3 マッチングした場合、求人者より採用希望が出る
- STEP 4 求人者から採用希望があった場合当組合より面接日をご案内

当職業無料紹介に関するお問い合わせは青森県保険医協同組合 担当(増田・類地)

保険医共済会 新グループ保険制度 更新手続きの締切は2/9です

○グループ保険の特徴○ -新グループ保険制度は死亡保障と医療保障の二本立て- ○団体医療保険の特徴○

- ◎本人は最高4,000万円までの死亡(高度障害状態)保障!!
- ◎保険年齢70歳まで新規加入が可能!!
また、70歳までに加入された場合、保険年齢75歳まで継続加入いただけます。
- ◎病気やケガによる1泊2日以上入院、手術を保障!!
病気やケガで1泊2日以上入院をされた場合、1日目から入院給付金をお支払いします。
(1回の入院について124日分、通算1,095日分までお支払い)
- ◎保険年齢70歳まで新規加入が可能!!

本人が加入の場合、配偶者・子供も加入可能。グループ保険、医療保険のいずれか一方でもお申し込みできます。

※ご加入者様には、大阪本部より更新案内が郵送されています。
手続きが必要な方は2/9締切期日までにお済ませ下さい。

・当制度のご加入にあたっては保険医共済会にご加入頂く必要がございます。
ご加入者本人のみ千円の入会費(初回のみ)を徴収させていただきます。
・先進医療特約の申し込み(未加入者のみ)も同封しておりますので、内容をご確認下さい。
【お問い合わせ先】 青森県保険医協同組合(担当 増田・類地)



2018年版の白衣・事務服カタログ入荷 ご希望の方は事務局まで

シューズは各社とも定価の30%OFFです。サンプル依頼も受け付けていますので、お気軽にお問い合わせ下さい。

ナガイレーベン 40%OFF	KAZEN 37%OFF	FOLK(フォーク) 35%OFF	カーシー	セロリー 事務服は各メーカー35%OFF	ヌーヴォー

立ちどまらない保険。

MS&AD 三井住友海上

三井住友海上の安心



www.ms-ins.com

2018/3/1 第176号

協同組合

News

青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本 3-15-5 (TEL) 017-734-7212 (FAX) 017-734-7214

- ◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
◆クリニック、診療所でも病院価格を！！

をスローガンに今年度事業を進めています。

3月1日現在 組合員数 647名 出資金 666口

ホームページを確認下さい。
当事業へのお問い合わせは
事務局(増田・類地)まで。



aomori-hkk.jp/work/ 検索

もし病気や万が一のケガで休業してしまったら... (団体所得補償保険)

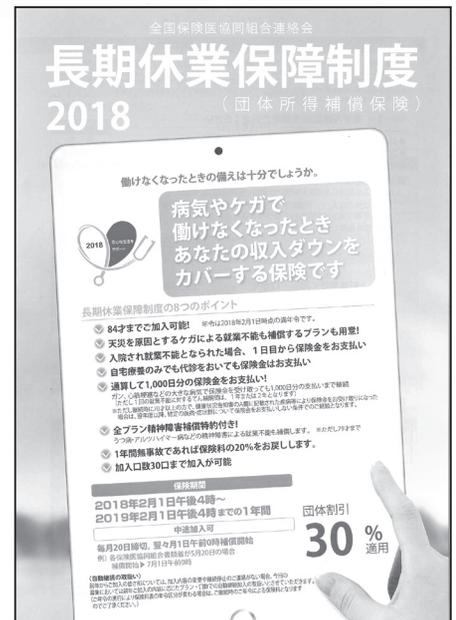
先生の不安を
安心に変えます

長期休業保障制度



★長期休業保障制度8つのポイント★

- 1、自宅療養のみでも、代診をおいても保険金をお支払いします！
2、ガン、心筋梗塞などの大きな病気で保険金を受け取っても通算して、1,000日分の保険金をお支払します！(但し年令と病種で条件付き)
3、入院による就業不能のときは1日目から保険金をお支払いします！
4、地震もしくは噴火またはこれらを原因とする津波などの天災を原因とするケガによる就業不能も補償します！
5、保険金額は、70才未満の医師・歯科医師は月額最大300万円まで加入可能！(但し70才以上は月額100万円まで)
6、84才までご加入できます！
7、1年間無事故であれば、保険料の20%が戻ります！
8、うつ病・アルツハイマー病などの精神障害による就業不能も補償いたします！(但し79才まで)



※ここでは制度の概要を説明しています。
詳細はパンフレットご要望の上、内容をご確認下さい。



よく寄せられるご質問

Q:保険金の支払い対象期間は、土日祝など休診日も含みますか？

A: はい。就業不能期間は土日祝・休診日も含みます。

Q:入院と自宅療養との補償は同じですか？

A: 所得補償保険金額は同じですが、入院は1日目から、自宅療養は5日目からが支払い対象となります。

随時加入可
です！！

※加入資格

保険医協同組合の組合員の先生とその
医療機関に勤務する家族専従者、従業員。
※組合未加入の先生は申し込みと同時に
組合にもご加入頂きます。

【加入期間】 2018年2月1日～2019年2月1日(随時加入可)

※翌年度以降は自動更新。返戻金は3月末返戻予定。

【取引代理店】 青森県保険医協同組合(担当 増田)

電話 017-734-7212

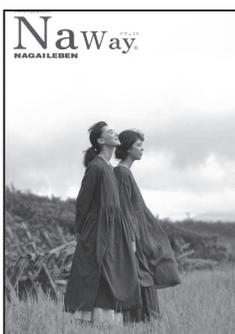
【引受保険会社】 三井住友海上火災保険株式会社

長期休業保障制度加入の皆様へ

※無事故返戻金について

前年度分の返戻金を現在保険料の引き落とし指定口座へ
3月30日にお振り込み予定としております。

2018年版の白衣・事務服カタログ入荷 ご希望の方は事務局まで



ナガイレーベン
40%OFF



KAZEN
37%OFF



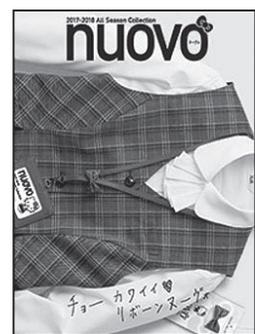
FOLK(フォーク)
35%OFF



カーシー



セロリー



ヌーヴォー

事務服は各メーカー35%OFF

2018/4/1 第177号



青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本 3-15-5
(TEL) 017-734-7212
(FAX) 017-734-7214

- ◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
 - ◆クリニック、診療所でも病院価格を！！
- をスローガンに今年度事業を進めています。
4月1日現在 組合員数 649名 出資金 668口

ホームページを確認下さい。
当事業へのお問い合わせは
事務局(増田・類地)まで。



aomori-hkk.jp/work/ 検索

就業規則の作成、見直しはお済みですか？



講師：豊田 孝二
-弁護士・公認会計士-

京都大学経済学部卒業後、
公認会計士・弁護士の資格
を取得。
平成24年4月アクシア法律
会計事務所開業。(大阪市)
保険医共済会顧問会計士。



○当てはまる項目があれば要注意です！

- ・そもそも就業規則がない
- ・雛形をそのまま使っている
- ・スタッフに周知できていない
- ・何年も見直ししていない



昨年1月、豊田先生に来青頂き、講演会「スタッフ・従業員とのトラブルを回避する具体的提案」を実施。(詳しい内容は2017年3月号組合ニュースをご確認ください)講演では、実際の労務トラブル事例として「労働条件が知らされていない」「就業規則が作られてはいるが、実際には頻繁な残業等、就業規則通りの条件ではない」等を挙げ、労務管理の基本となる就業規則の作成と適時見直しの必要性を指摘。同時に、開業医にとって10人以下の施設も多いかもしれないが、労働者の勤務に関する規律と労働条件を就業規則に定めておく事を推奨。そこで、本組合では豊田先生に就業規則の雛形を作成頂き、第2弾として就業規則の作成・見直しの為の講演会を企画しました。

講演会では、作成頂いた就業規則の雛形をテキストとして使用し、法改正により従来の内容と変更となっている点や、自院に合うように雛形を修正する際の注意点等について解説頂きます。

参加の申し込みは同封のチラシをご利用下さい。自院の就業規則を整備する機会として是非ご参加を。

- ・日時 平成30年5月26日(土)16時～18時
- ・テキスト代 2千円(当日会場でお支払い頂きます)
- ・場所 アスパム 9階「津軽」
- ・参加対象 青森県保険医協同組合・組合員
(非組合員の方は、加入後の参加を御願います)

主催：青森県保険医協同組合 共催：保険医共済会

開業医休業保障制度 第25次募集受付開始 -インフルエンザでの休業にも対応-

☆給付例 (病気やケガにより30日間休業/各加入口数の給付金額) ☆

1ヶ月間休業した場合	8口加入	5口加入	3口加入
入院休業	192万円	120万円	72万円
自宅休業	144万円	90万円	54万円

入院休業 8,000円×加入口数
(初日からお支払い)
自宅休業 6,000円×加入口数
(5日目からお支払い。最初の4日間は免責)

加入者の声 (40代 歯科 開業医)

○インフルエンザで7日間休業。休診日の療養も給付対象にビックリ！

体調管理には十分注意していましたが、インフルエンザに罹患。休業した日は元々の休診日も含まれていた為、実質5日間の休業だったのですが、事務局にお問い合わせしたところ、休診日の療養も給付対象とのこと。まさかインフルエンザで給付が受けられるとは！療養中の収入減も補うことができ、家族からも喜ばれました。月額掛金も16,000円と格安ですし、万一の休業に備える「ファーストチョイス」として、ご加入をお勧めします。



掛金 (月額/円)	1口	2口	3口	4口	5口	6口	7口	8口
～39才	1,900	3,800	5,700	7,600	9,500	11,400	13,300	15,200
40～49才	2,000	4,000	6,000	8,000	10,000	12,000	14,000	16,000
50～54才	2,200	4,400	6,600	8,800	11,000	13,200	15,400	17,600
55～59才	2,200	4,400	6,600	8,800	11,000			
60～64才	2,600	5,200	7,800					

平成30年8月1日現在の満年齢が・・・

- ◇54才の先生 (8口加入できる最後の年)
- ◇59才の先生 (5口加入できる最後の年)
- ◇64才の先生 (加入できる最後の年)

◎休業保障制度についてのお問い合わせは青森県保険医協同組合保険部017-763-5820までお問い合わせ下さい。

今年度通常総代会開催日時・場所

- ・2018年5月26日(土曜日) PM6時
- ・青森市 観光物産館アスパム 9階 南部
- 住所:030-0803 青森市安方1丁目1-40
- ※総代の先生方への出欠の案内・議案書等は5月16日迄に届く予定です。



閉院・継承のご相談は随時対応致します。

必要に応じて、税理士等の紹介も致します。
また、保健所・厚生局等への提出書類等のご相談は事務局にお電話下さい。尚、税理士等への相談、税務代行等は有料になる場合があります。組合事務局への相談は無料で対応します。



2018/5/1 第178号



青森県保険医協同組合
 〒030-0823 青森市橋本 3-15-5
 (TEL) 017-734-7212
 (FAX) 017-734-7214

◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
 ◆クリニック、診療所でも病院価格を！！
 をスローガンに今年度事業を進めています。
 5月1日現在 組合員数 648名 出資金 667口

ホームページを確認下さい。
 当事業へのお問い合わせは
 事務局（増田・類地）まで。

**歯科衛生士
 求人・求職無料紹介**

aomori-hkk.jp/work/ 検索

X線量測定バッジは確実に返却を御願ひします

【個人用・環境用1ヶ月利用で返却をお願いします】

ご利用に関してですが、個人用、環境用共に1ヶ月使用で返却です。

25日頃迄には翌月分のバッジが届きます①。月の最終日の着用②後に翌月分と交換して下さい。

ケースに入れて同封の返却用封筒に入れて返却③。この際にコントロールと記載されたバッジも必ず返却して下さい。

(コントロールバッジも未返却となりがちです) その後、報告書が届きます④。

この報告書が保健所立ち入り検査の際に提示を求められますので保管して下さい。

個人用は翌月分が届くことで、月毎に



コントロールバッジも返却を



ケースに入れて返信封筒へ

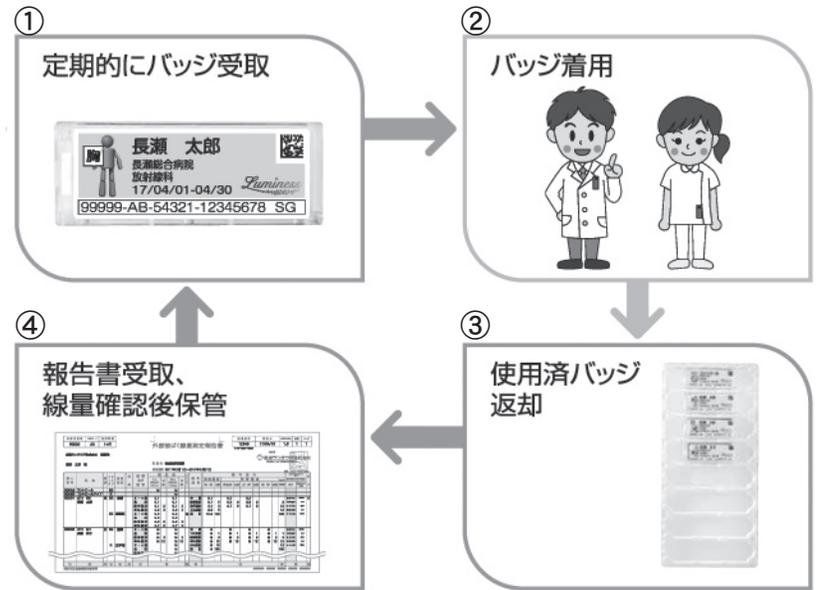
付け替えをされていますが、環境用に関しては次回分は6ヶ月後に届くことから、返却されず付けたままになっている医院が見受けられます。

未返却のバッジリストが毎月本組合に送られて来ており、6ヶ月を未返却のまま経過すると、バッジ代金が

測定料金とは別に請求されてしまいます。(バッジ代金は1個1,000円)

必ず1ヶ月使用したら返却するようお願い致します。

【バッジご利用の流れ】



登録内容に変更が生じましたら、登録変更依頼書にご記入の上バッジと一緒に返却下さい。

また、クリップ等の破損に関しては、長瀬ランダウアに直接ご連絡下さい。

新商品のお知らせ 【貼る眼帯 マイルドアイキュアー】

長谷川綿行 マイルドアイキュアー
1枚/袋×50袋/箱 E.O.G滅菌/単回使用

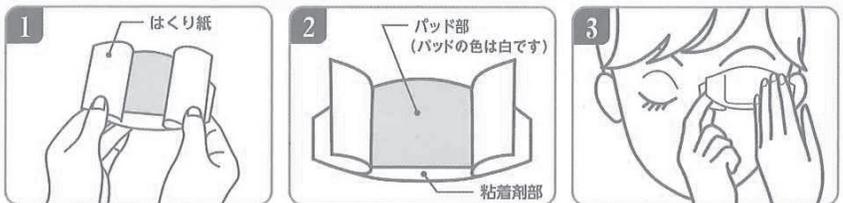


ミシン目から箱の上部を取り外せるパッケージです。

使用方法等

眼の周りを清潔にしてください。

※皮膚に水分・クリーム・汚れ等が残っていると密着性が損なわれますので、きれいに拭き取ってからご使用ください。



剥離紙を本体から剥がしてください。(粘着面及びパッド部に手が触れないようにご注意ください。)

粘着剤がついていない方を上(眉毛側)になるようにしてください。

パッド部を眼に当て、粘着テープで固定してください。

組合価格 2,800円(税別)

※サンプルお渡し出来ます。ご要望下さい。

就業規則の作成、見直しの為の講演会



講師：豊田 孝二
-弁護士・公認会計士-

・京都大学経済学部卒業後、公認会計士・弁護士の資格を取得。

・平成24年4月アクシア法律会計事務所開業。(大阪市)
・保険医共済会顧問弁護士。

- ・日 時 平成30年5月26日(土)16時～18時
- ・テキスト代 2千円(当日会場でお支払い頂きます)
- ・場 所 アスパム 9階「津軽」
- ・参加対象 青森県保険医協同組合・組合員
(非組合員の方は、加入後の参加を御願ひします)

※ご参加の申し込みは同封のチラシをご利用下さい。

開業医休業保障制度 案内中です



募集期間 H30年4/2～H30年5/31

- 54才・・・8口加入できる最後のチャンスです！
- 59才・・・5口加入できる最後のチャンスです！
- 64才・・・加入できる最後のチャンスです！

- ・先生本人が休業されていれば、代診を置いても給付
- ・土・日・祝日・医療機関の休診日も給付対象
- ・法人契約で掛金を損金に
- ・利用分量配当あり(昨年度の配当は18%)
- ・既往症があり服薬中でも一定の条件下で契約可
- ・1休業180日。通算500日まで
- ・入院は初日から給付(免責ゼロ日)

担当事務局が説明に伺いますので、お気軽にお問い合わせ下さい。

2018/6/1 第179号

協同組合

News

青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本 3-15-5
(TEL) 017-734-7212
(FAX) 017-734-7214

◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
◆クリニック、診療所でも病院価格を！！
をスローガンに今年度事業を進めています。
6月1日現在 組合員数 649名 出資金 668口

※協同組合ニュース
2018年5/1 第178号
のお詫びと訂正

前月号にてご案内致しました、X線量測定バッジの記事にて、未返却の場合に請求されるバッジ代金を1個1,000円と記載しましたが、正しくは1個1,500円(税別)となります。お詫びし、訂正させていただきます。



開業医休業保障制度 第25次募集期間終了しました

第25次募集は5月31日に〆切ました。お申しいただいた先生におかれましては、お忙しい中、手続きに時間を割いて下さりありがとうございました。今後の掛金引落、責任開始日をお知らせいたします。



初回引落 7月24日(火) 以降、毎月24日に引落
初回引落額は、月額掛金と出資金または賛助会費の合算です。
(出資金または賛助会費は初回1回限り。出資金は脱退時に返戻)

責任開始日
事故・ケガでの休業を保障 ---8月1日(水)〜
疾病での休業 -----11月1日(木)〜
※11月1日以降に発病した疾病での休業に対して支払われます。
(8/1〜10/31の3ヶ月間は免責期間です。ご注意ください)

家族が安心 スタッフが安心 経営者として安心

勤務医も契約できる
開業医共済休業保障制度

3つの安心。

勤務医の先生は最大で3口加入できます

【2018年4月・5月度審査】

給付者	口数	給付日数	給付金額
A先生	5口	(自宅31日間)	¥1,488,000-
B先生	8口	(入院11日、自宅23日間)	¥1,808,000-
C先生	8口	(入院5日間)	¥320,000-
D先生	5口	(自宅36日間)	¥1,080,000-
E先生	8口	(入院19日、自宅9日間)	¥1,648,000-



- 入院休業 日額8,000円×加入口数
入院休業は初日から給付。(免責ゼロ)
※例えば 8口加入・1ヶ月入院休業の場合
8,000円×8口×30日間=192万円
- 自宅休業 日額6,000円×加入口数
自宅休業は5日目から給付。(免責4日間)
※例えば 8口加入・1ヶ月自宅休業の場合
6,000円×8口×30日間=144万円

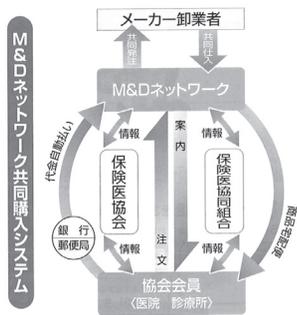
◆第26次募集期間のお知らせ◆

申込受付 8/1(水)〜9/29(土)
責任開始日は 12/1(事故・ケガでの休業)
3/1(疾病での休業)

54才・・・8口加入できる最後のチャンスです！
59才・・・5口加入できる最後のチャンスです！
64才・・・加入できる最後のチャンスです！

保険部直通電話
017-763-5820 担当 類地(るいち)
契約内容に変更(自宅住所・受取人・勤務先等)がございましたら、上記までご連絡を。

M&Dネットワーク 医薬品共同購入のご案内



- 青森県保険医協同組合では、毎月1日発行の協会新聞、組合ニュースに同封しております。
- 注文はフリーダイヤルFAXにて注文。
商品は大阪のM&Dネットワークより直送されます。
- 毎月20日締めとして、青森県保険医協同組合より請求書を発行しておりますので、口座引き取りが指定口座へのお振り込みで代金の支払いとなります。
- 商品の変更やお問い合わせにつきましては、TEL06-6568-7159にお問い合わせをお願い致します。

注文は専用フリーダイヤルをご利用下さい FAX0120-02-9381

・送料は1回の注文金額5,000円(税別)以上で無料となります。満たない場合は、送料として500円が別途掛かります。

医科版

医薬品共同購入 67

0120-02-9381 6月1日〜7月31日まで

新商品のご案内

9,300

5,320

2018年6月1日〜6月30日
医科セールを実施します!!

歯科版

医薬品共同購入 6-7

0120-02-9381 6月1日〜7月31日まで

新商品のご案内

1,800

1,785

2,400

960

2018年7月1日〜7月31日
歯科セールを実施します!!

20組単位で購入できます

靴の履き間違い防止に
もう一工夫しませんか?

【アスクル】で購入できます。

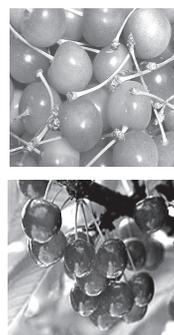
- ・インターネットからの注文では、クローチケットで検索出来ます。
- ・FAXにてご注文の際には、カタログに掲載が無いので、1270ページの直送品・お取り寄せ品専用注文書のお申し込み番号にH975181と記載してご注文下さい。



オープン工業 クローチケット
番号札サイズ:W40×D60×2.7(mm)
クリップサイズ:W33×D46×H27(mm)
¥2,500(税別)-

毎年恒例 6月の産直案内

名川産さくらんぼ 佐藤錦&紅秀峰&サミット



今年度も昨年に引き続き3品種にて案内致します。
※紅秀峰は佐藤錦よりも若干粒が大きな品種
※サミットは黒褐色の大粒の肉厚感がある品種

別紙同封ちらしにて受け付けます。
※品種により発送時期が異なります。
同封のチラシをご確認下さい。
また、配達日に関しては、収穫量等の関係上細かな日付け指定が出来ません事、ご了承下さい。

2018/7/1 第180号

協同組合

News

青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本 3-15-5
(TEL) 017-734-7212
(FAX) 017-734-7214

- ◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
◆クリニック、診療所でも病院価格を！！
をスローガンに今年度事業を進めています。

7月1日現在 組合員数 652名 出資金 671口

ホームページを確認下さい。
当事業へのお問い合わせは
事務局(増田・類地)まで。



aomori-hkk.jp/work/ 検索

労務トラブルが起こった時、頼りになるのは就業規則！

～意外と勘違いがおきやすい？年次有給休暇制度～

5月26日、青森市のアスパムに於いて、当組合が代理店を務める保険医
共済会(新グループ保険)で顧問弁護士を務める豊田孝二先生を講師に迎え、
「就業規則の作成、見直しはお済みですか？」と題し、講演会を開催した。

豊田先生には、講演会に先立ち医療機関用就業規則の雛形を依頼しており、
当日は、「就業規則とは何か」「重要性やメリット」「就業規則で書くべきポ
イント」等について、雛形を基に説明いただいた。



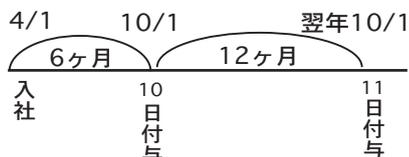
豊田弁護士

講演会では、有給休暇の付与日数と取得時期、遅刻の多
いスタッフに対して質問が出されたので紹介する。

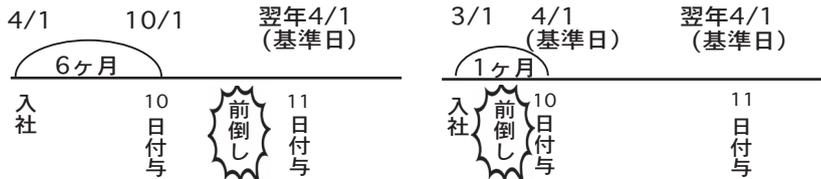
【年次有給休暇の付与日数について】

年次有給休暇は、原則従業員個々の入社日を基準に管理。
しかし従業員が増えてくると入社日を個々に管理するのが
困難になるため、4/1や10/1を基準日として定める医院
も多いと思うが、付与日や付与日数は勘違いされやすい。
基準日を定めた場合は、法律上定められている年次有給休
暇の基準よりも付与日が早まり、余分を与えることになる。基準日
を設けて管理をし易くするか、入社日で管理をするかは各医院で検
討が必要。

【法定通りの付与日数】



【4/1を基準日とした場合の付与日数:4/1入社と3/1入社を比較】



【4/1入社の場合】

6ヶ月後の10/1に10日間の有給休暇が
付与。(本来なら翌年10/1に付与だが)
翌年4/1に前倒しで11日間付与される。

【3/1入社の場合】

3/1入社の場合、(本来なら9/1に付与
だが)1ヶ月後の4/1に前倒しで10日間、
翌年4/1に11日間付与される。

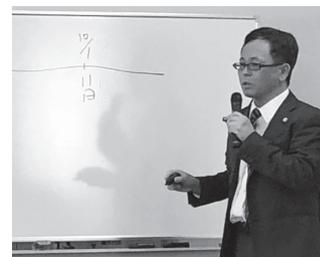
Table with columns: 勤続期間, 6ヶ月, 1年6ヶ月, 2年6ヶ月, 3年6ヶ月, 4年6ヶ月, 5年6ヶ月, 6年6ヶ月. Row: 付与日数, 10日, 11日, 12日, 14日, 16日, 18日, 20日.

週所定労働日数が5日以上又は週所定労働時間が30時間以上の職員

【年次有給休暇の取得時期について】

年次有給休暇は、労働者の請求する時期に与えなければならず、この時
期は忙しいので休みたい等々の都合だけでは認められない。

例えば、ほとんどのスタッフが休んでしま
う等、正常な運営を妨げる場合は、他の
時期に変更させることができる。有給休暇
消化に対する備えとして、夏期休暇や年末
年始等の連休に有給休暇を追加する。飛び
石連休の平日を休みにする。誕生日や結婚
記念日等のアニバーサリー休暇の付与を例
に挙げ、計画的に付与する方法を紹介。



図を使って説明

【遅刻の多いスタッフについて】

遅刻した分の賃金については払わなくてもよいが(ノーワーク・ノーペ
イの原則)、ペナルティーとして賃金を減額する場合は、就業規則で予め
懲戒の種類、程度などを定めておく事が重要となる。

訓戒し(始末書の提出)、なお繰り返す場合は減給→出勤停止→懲戒解
雇の手順を踏む事が必要になる。但し、減給する場合は給与総額に対し、
1/10を超える金額を課す事が出来ない。(労基法第91条)

また、懲戒解雇の場合は、解
雇予告手当(平均賃金の30日
分)の支給は不要だが、予め所
轄の労働基準監督所長に解雇予
告除外認定の申請をし、認定を
受けなければならない事(労基法第20条)を留意点として挙げた。



熱心にメモをとる参加者

最後に豊田先生は、法律については頻りに改正があるため、就業規則の
定期的な見直しや、各医院の実態に合わせて修正・変更・加筆するよう進
言され、2時間の講演を終えた。

講演会終了後にも個別に数人が相談に並び、労務関係が身近な課題であ
ることが伺えた。

※参加者には、講演会で使用した就業規則雛形に必要事項を書き入れてい
ただいた後、本組合で製本してお届けする。

豊田先生の講演会は、今後、弘前・八戸両市で開催予定。

第30期通常総代会と組織状況

本協同組合平成30年度通常総代会が5月26日、青森市のアスパムに
於いて総代、役員64名が参加し開催された。

始めに成立要件(全総代68名中35名以上の参加)を満たしているこ
とを確認。その後、議長に成田博之総代が選出され議案の審議に入った。

第1号議案30期事業報告並びに、決算関係書類の承認を求める件。第
2号議案31期事業計画、第3号議案31期予算案の承認、第4号議案31
期借入金残高最高限度額決定の件について、それぞれ審議がなされ、全議
案が承認された。

総代会終了後には、総代会の前に開催された、就業規則の作成・見直し
の為に講演会「就業規則の作成、見直しはお済みですか？」で講師を務め
た豊田孝二先生を交えて懇親会を開催。青森市以外の講演会開催にも快諾
いただいた。

※地区総代の先生におかれ
ましては、お忙しい中にもか
かわらず総代会へのご出席、
書面での議決を頂きましたこと、
紙面をお借りして御礼申し上げます。



総代会会場

保険医協同組合組織表

組織表(2018年7月1日現在)

Table with columns: 地区, 医科, 歯科, 合計. Rows: 東青, 中弘, 三八, 西北五, 上十三, 南黒, 下北, 合計.

2018/9/1 第182号



青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本 3-15-5
(TEL) 017-734-7212
(FAX) 017-734-7214

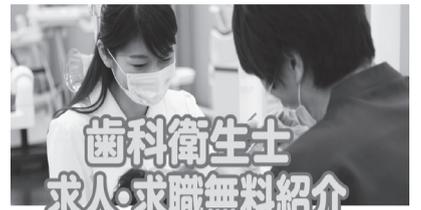
◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！

◆クリニック、診療所でも病院価格を！！

をスローガンに今年度事業を進めています。

9月1日現在 組合員数 651名 出資金 671口

ホームページを確認下さい。
当事業へのお問い合わせは
事務局(増田・類地)まで。



aomori-hkk.jp/work/ 検索

◆共済会新グループ保険 秋の普及月間が始まります◆

万一の場合に備えて

【死亡・所定の高度障害】を保障

◆制度の特徴

- 新規加入は70才までOK
●配偶者特約(最高1000万円)あり
●こども特約(400・300万円)あり
●1年毎に決算をし、余剰金が生じた場合、配当金あり
●先進医療特約が掛金なしで加入できます！(家族の方は加入不可)

保険医共済会では、福利厚生制度の一環としてこの制度を立上げました。掛金は保険医共済会が全額負担しますので、会員ご本人様の負担は一切ございません。

但し、申込時の告知内容によってはお引受できないことがありますので、予めご了承ください。

※先進医療費用補償(治療費・交通費・宿泊費)で、高額な医療費の不安を解消します。

死亡保険金額と月額掛金 ☆2019年から更に掛金引き下げ！！

Table with columns: 保険年齢, 性別, 4000万円, 3000万円, 2500万円, 2000万円, 1500万円, 1000万円. Rows show rates for ages 35, 36-40, 41-45, 46-50, 51-55, 56-60, 61-65 for both male and female.



例えば、ガン治療に効果が見込まれる重粒子線治療の自己負担は・・・ 約308万円

重粒子線治療を実施の医療機関は全国で5病院(群馬・千葉・神奈川・兵庫・佐賀県)に限られます。



先進医療を実施している医療機関は限られており、治療費に加えて交通費・宿泊費の負担も考えなくては いけません。

補償する交通費・宿泊費とは・・・

- ・先進医療を受けるための医療機関との間の往復交通費
・先進医療を受けるための宿泊費
(1泊につき1万円を限度に支払)

※その他にも先進医療には、陽子線治療、骨髄細胞移植による血管新生療法、多焦点眼内レンズを用いた水晶体再建術など、様々あります。

- 引受保険会社：日本生命(幹事)、三井住友海上あいおい生命、太陽生命、明治安田生命、三井生命
普及にあたり、本組合の研修を受けた普及員(日本生命・三井生命)が伺います。訪問の際には、ご引見頂けますようお願い申し上げます。
【加入資格】 青森県保険医協会 会員 共済会入会金として、1,000円頂きます。(初回1回限り)
【お問合せ先】 青森県保険医協同組合(担当 増田) 電話 017-734-7212

どんな保障内容の保険に加入しているかわからない・・・そんな時は保険部へ

様々な保険が案内され、名称が似ている事などから「保険の整理をしたい」とのご要望を頂く事が多く増えております。保険部では、協会&組合で取り扱っている共済をまとめて管理しております。引落日と内容を右記に記載しますので、ご確認ください。

また、各種制度の説明につきましてはお気軽にお問い合わせください。差し支えなければ事務局が訪問してご説明いたします。

【お問合せ先】 青森県保険医協同組合 保険部(担当 類地) 電話 017-763-5820 (保険部直通)



Table with columns: 引落日, 引落内容. Lists dates from 20th to 26th and corresponding insurance benefits like '共済会新グループ保険', '長期休業保障制度', etc.

パウダー付き医療用グローブは販売終了へ

厚労省からの通達により、天然ゴム製手術用手袋、天然ゴム製検査・検診用手袋、非天然ゴム製手術用手袋、非天然ゴム製検査・検診用手袋、歯科用手袋を対象として、平成30年末までにパウダーフリー手袋への切り替えが進められております。(平成28年12月に発令)

本組合への注文品でも、パウダー付き手袋は既に販売終了となっている商品があり、パウダーフリー商品への切り替え案内を行っております。

メーカーごとに異なるサイズ感や使用感など、商品の切り替えには各種サンプル等をご確認して決めることをお勧めします。



開業医休業保障制度 加入者2,000名を達成



本制度が発足して9年。契約は2,000件、契約口数も10,000口を越え、多くの開業医から信頼を集めています。

第26次募集は9月30日がメ切です。まだご契約されていない先生方は、是非ご検討ください。お昼休みや、夕方、土曜日にも対応しておりますので、担当事務局までご連絡ください。

【お問合せ先】

青森県保険医協同組合(担当 類地) 電話 017-763-5820 (保険部直通)

勤務医も加入可

2018/10/1 第183号



青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本 3-15-5
(TEL) 017-734-7212
(FAX) 017-734-7214

- ◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
 - ◆クリニック、診療所でも病院価格を！！
- をスローガンに今年度事業を進めています。

10月1日現在 組合員数 651名 出資金 671口

ホームページを確認下さい。
当事業へのお問い合わせは
事務局(増田・類地)まで。



歯科衛生士 求人・求職無料紹介

aomori-hkk.jp/work/

◆人気のドクターバック&訪問看護/介護バック等 秋の特別企画は10月末日まで◆

青森・福島・新潟・長野県保険医協同組合4県の合同企画として、チラシを作成しました。

ベルブリザ MD シリーズのドクターバック(往診カバン)は「計器・カルテバインダーが入るので使い易い」と、リピート購入が多く人気商品であり、歯科往診用カバンとしても使われております。ブラックは現在品切れの為、10月末～11月初旬納期となりますこと予めご了承ください。

ベルブリザ ミディアムシリーズの訪問看護/介護バックも好評です。

詳細は同封のチラシをご確認頂き、FAX 注文書にて注文をお願い致します。

尚、お届けはメーカーからの直送となります。

◎ドクターバック(往診カバン)



ブラック、ネイビー、ダークブラウン、ボルドー、グレーの5色

標準価格 ￥26,000(税抜)
企画特別価格 ￥23,400(税抜)

◎訪問看護/介護バック



サーモンピンク、ターコイズブルー、ブラック、ピーチの4色

標準価格 ￥22,000(税抜)
企画特別価格 ￥19,800(税抜)

◆カーディガンの季節です！(ナガイ40%OFF、KAZEN37%OFF、FOLK35%OFF) カタログ希望の方はお気軽に事務局までご連絡下さい◆

ナガイ



RJ-4300 CH-210 JT-2350

KAZEN



206-91 219-11 202-90

FOLK



A300-1 A303-3 FN1580-5

アスクル最新版カタログ(医療機関向け)発刊 販売店は本組合をご指定ください

..... 同封のチラシにて【アスクルの販売店名】、【医療用カタログが届いているか?】をご確認下さい!!

本組合で取り扱いしているアスクル医療機関向け最新版カタログ(2018-2019)が発刊されました。

注射針、シリンジ、衛生材料等ほぼ全てのメーカーの商品が6万点以上掲載されており、翌日お届け、千円以上の注文で送料無料です。

高度管理医療機器販売届出事務所である本組合へ変更頂ければ、オフィス用品だけでなく医療材料もアスクルを利用可能です。

カタログ裏面の販売店名をご確認の上、同封のチラシにて医療機関向けカタログをご請求下さい。



カタログ裏面で販売店名の確認を!



医療機関向けカタログが届いているか確認を!

- ①本組合へご連絡
 - ②アスクル本部へ販売店変更申請(本組合が行います)
 - ③アスクルから「変更確認のFAX」が貴医院へ届きます。サインの上、ご返信下さい。
 - ④アスクルから「最終確認FAX」が届きます。ご面倒ですが、ご確認頂き返信をお願いします。
- ※変更手続き完了後、直近の締め日の翌日から本組合が販売店となります。
※本組合では、毎月10日締め→当月27日引落。または末締め→翌月27日引落のいずれかを選択頂きます。

平成最後の年賀状は早期割引(最大40%OFF)で!

MBE最優秀賞状
2019 NEW YEARS CARD
年賀状印刷
2018年10/1日より

早期割引 期間中はプリント代がお得になります!!

10/31までのご注文で 40%OFF
11/30までのご注文で 25%OFF
12/10までのご注文で 10%OFF

宛名印刷
データ入稿

カラ一年賀状

贈るに楽しいワンランク上のデザイン

103 110 114 115 116 117 118

カラ一年賀状

文字を使ったデザインに贈るデザイン

亥 迎春 謹賀新年

095 096 097 098 099

カラ一年賀状

幅広いデザインを豊富にラインナップ

亥 賀賀新年

001 002 003 004 005 006

同封の申込書をご活用ください。ご注文はフリーダイヤルで。

2018/11/1 第184号



青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本 3-15-5
(TEL) 017-734-7212
(FAX) 017-734-7214

- ◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
 - ◆クリニック、診療所でも病院価格を！！
- をスローガンに今年度事業を進めています。
11月1日現在 組合員数 652名 出資金 672口

ホームページを確認下さい。
当事業へのお問い合わせは
事務局(増田・類地)まで。



aomori-hkk.jp/work/ 検索

「働き方改革」関連法のポイントを解説

～長時間労働の是正と雇用形態に関わらない公正な待遇の確保～

10月20日(土)十和田市総合体育センターに於いて、当組合が代理店を務める保険医共済会(新グループ保険)で顧問弁護士の豊田孝二先生を講師に迎え、「就業規則の作成、見直しはお済みですか?」と題し、講演会を開催した。

豊田先生の講演会は同タイトルで5月に開催したが、新たな法改正が行われた為、就業規則に関連した「働き方改革」関連法のポイントも解説いただいた。



講師の豊田弁護士

◆時間外労働の上限規制の導入

現行では「36協定」を締結することにより月45時間まで労働時間の延長が可能。それでも足りない場合は、「特別条項付36協定」を締結すれば、特に上限規制が無い場合、限度時間の制約なく労働させることができたが、改正後は「特別条項付36協定」を締結しても延長可能な労働時間に以下のような3項目の制限が設けられる。(既に36協定を結んでいる場合は、新たに結び直さなければならない)

- ①上限:1ヶ月に100時間1年720時間。②1ヶ月45時間を超える月数は年間6ヶ月以内。③複数月の平均時間外労働80時間以内。

この改正労働基準法は平成31年4月1日から施行されるが、中小企業に関しては1年間の猶予が与えられる。

なお、医師については、施行5年後から労働時間の上限が設けられる予定。

◆中小企業における時間外労働・休日労働に対する割増賃金の猶予除外

現行では、当該延長して労働させた時間が1ヶ月60時間を超えた場合、通常の労働時間の賃金の計算額の5割以上の率で計算した割増賃金を支払わなければならないが、中小企業には免除されていた。しかしながら、中小企業に対する猶予措置は平成35年4月1日から廃止。

◆一定日数の年次有給休暇の確実な取得

改正に伴い、年次有給休暇の日数が10日以上労働者に対し、年次休暇の付与後1年以内の期間に、時季を定めて少なくとも5日間は年次有給休暇を与えなければならない。

ただし、計画年休により年次有給休暇を与えた場合や、労働者から時季指定されて年次有給休暇を与えた場合には、その与えた日数分に関しては時季を定めて有給休暇を与える必要はない。平成31年4月1日より施行。

◆不合理な待遇差等の解消

改正に伴い、パートタイム、有期雇用労働者について、正規雇用労働者との不合理な待遇を禁止し、均衡な待遇の確保が求められる。

「職務内容」、「職務内容・配置の変更範囲」が同一である場合には均等な待遇が義務付けられ、手当等の見直しが必要になる。平成33年4月1日から施行。

今回の「働き方改革」関連法案の成立のように、法律は頻繁に改正があるため、就業規則の定期的な見直しや、各医院の実態に合わせた修正等は必要。よくある問題として、就業規則を作っていない事のほか、就業規則が作られていても、実態に合っていない事や、実際の労働条件と就業規則に書かれている労働条件が相違している事がある為、就業規則とは何か、その重要性やメリット、就業規則で書くべきポイントについて講演頂いた。

講演終了後にも質問者が並び、個別の相談にも対応頂き、好評な講演会となった。

※次年度には弘前市での開催を検討していますので、興味のある方は是非ご参加を。



熱心にメモをとる参加者

第9回開業医共済協同組合通常総代会 帝国ホテル東京で開催

～加入者数2千名を達成！3千名の更なる峰に！利用分量配当は26%～

開業医共済協同組合第9回通常総代会が、去る10月21日(日)、帝国ホテル東京で開催された。各代理店の総代88名(書面議決を含む)が参加し、第9期事業報告並びに決算報告、第10期事業計画、収支予算等、合計10議案について、全議案が承認された。

2010年3月に関東信越厚生局から認可され設立した「開業医共済休業保障制度」は、今年10月に8年7ヶ月を迎え、設立9年目で目標に掲げていた加入者数2千名を達成した。

三田理事長(長野県)は、「ここまで特に大きなミスもなくやってこれた。目標達成とともに新しい方にバトンタッチし、制度の更なる安定と健全運営を加入者3千名を目指して更に前進してもらいたい」と挨拶。



三田前理事長に感謝状を贈呈

開業医共済休業保障制度の安定性を示すソルベンシー・マージン比率(注)は今期1,613%(昨年は1,430.3%)となった。

組合員に最も関係のある「剰余金処分」では、利益準備金2,020万円、特別積立金1,010万円、利用分量配当金7,191万2,880円を確保。利用分量配当は26%(約3ヶ月分の掛金に相当)に確定し、12月下旬頃に利用分量配当の通知と出資金への振替のお願いが郵送される。

また、ケガや病気で休業を余儀なくされた加入者への傷病給付金、死亡・高度障害に伴う弔慰金の給付は給付件数135件、給付金1億1,920万円、給付率は40.95%となった。(昨年は給付件数109件、給付金7,715万8千円、給付率28.24%)

最後に大竹副理事長は「ファーストステージの目標である加入者2千名を達成することができた。今日からはセカンドステージに向けて、新しい出発を切る。制度の拡大と安定、そして組合員の信頼を得ながら組合員全員に貢献していくことを目標に頑張っていきたい」と決意を述べた。

総代会直後に開かれた第1回理事会で新理事長に谷田部雄二先生(新潟県)、副理事長に大竹進先生(青森県)が選任された。

◆開業医共済休業保障制度2017年度決算概要◆

(2017/8/1~2018/7/31)

- ◎加入者数 1,990名
- ◎共済金給付率 40.95%
- ◎利用分量配率 26%
- ◎ソルベンシー・マージン比率 (支払い余力) 1,613%



(注) 保険会社のソルベンシー・マージン比率とは単純比較はできませんが、各社HPに掲載されていますので参考にして下さい。

利用分量配当の配当実績			
第1期	組合設立のみで事業なし	第5期	35%
第2期	24%	第6期	30%
第3期	32%	第7期	26%
第4期	3% (※)	第8期	18%
(※) 責任準備金を大幅に積増したため、配当は少なくなりました。		第9期	26%



加入者3千名達成を新たな目標に

2018/12/1 第185号



青森県保険医協同組合

〒030-0823 青森市橋本 3-15-5
(TEL) 017-734-7212
(FAX) 017-734-7214

- ◆一人はみんなの為に、みんなはひとりのために！！
 - ◆クリニック、診療所でも病院価格を！！
- をスローガンに今年度事業を進めています。

12月1日現在 組合員数 653名 出資金 673口

ホームページを確認下さい。
当事業へのお問い合わせは
事務局(増田・類地)まで。



aomori-hkk.jp/work/ 検索

歯科組合員交流会 青森市で開催

11月下旬～12月中旬にかけて青森、弘前、八戸3市で、歯科に限定した組合員交流会をこの時期恒例の企画として開催している。

11月27日に開催された交流会青森会場では、本組合の組織や財政の報告、共同購入やM&Dの状況を説明し、更なる利用をお願いした。

共済制度については、開業医休業保障、保険医休業保障、長期休業保障の各休業保障制度の加入状況や、支払い件数金額、収支状況等を説明し制度への理解を促した。

特に、開業医休業保障制度は目標としていた加入者2千名を達成し、着実に加入者が増えていること。新グループ(死亡)保険は、来年4月からの制度改善内容(保障額の増額、更なる掛金の割安等)について説明した。

今後の事業では、電力自由化に伴う斡旋業者を紹介。組合員からは「色々

な会社から電話がかかってくる。安くなるなら切り替えたいが、どこを信用したらいいのかわからない」「簡単にやめられるのか、手続きは面倒ではないか」との質問が寄せられた。既に切り替えをしている先生からは、手続きも簡単、実際に安くなったとの感想を頂いた。

交流会は組合員の先生方から、審査指導・働き方改革に伴う就業規則の変更・金バラの価格変動等、多岐に渡って意見が聞ける貴重な機会となっており、次年度も恒例の企画として開催を予定している。(12/5八戸、12/12弘前で開催)



交流会・青森会場

※本組合における歯科の組織率は、70.9%で(保険医協会歯科開業医会員423名中300名が組合員)高い組織率となっている。

共済会新グループ保険 ～来年4月から制度改善！ただいま更新案内中～

大きな保障と格安掛金を実現！

- ◎最高保障額が4,000万円→6,000万円に！
配偶者は1,000万円→3,000万円に
- ◎掛金が更に格安に(男性掛金は平均15%引き下げ)！
女性掛金は平均4%引き下げしました
- ◎保険年齢70歳まで新規加入(最高2,000万円)が可能！
70歳までに加入された場合、保険年齢75歳まで継続加入可
- ◎掛金負担なしで先進医療特約の加入(本人のみ)OK！

※ご加入者様には、大阪本部より更新案内が郵送されています。
手続きが必要な方は2/8締切期日までにお済ませ下さい。

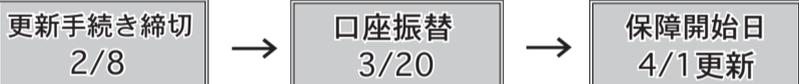
最高保障額1億円にアップ！

共済会新グループ保険 6,000万円 + 東北版グループ保険 4,000万円

	新グループ保険掛金	+	東北版グループ保険掛金	=	合計
45歳男性の場合	9,060円		6,560円		15,620円
50歳男性の場合	13,080円		9,400円		22,480円
55歳男性の場合	19,200円		13,680円		32,880円

・当制度のご加入にあたっては保険医共済会にご加入頂く必要がございます。
ご加入者本人のみ千円の入会費(初回のみ)を徴収させていただきます。
・ご本人が加入の場合、配偶者・子供も加入可能です。

【お問い合わせ先】 青森県保険医協同組合(担当 増田・類地)

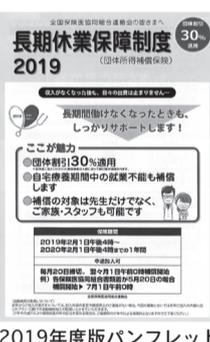


-----保険関連の継続案内-----

長期休業保障制度は年齢区分の変更により、月額保険料が変わります。対象の先生には2月の保険更新の前の12月に変更となる金額をお知らせしております。(2月1日時点で誕生日を迎えているかの年齢区分による変更となります)

医師賠償保険も12月に満期のお知らせをしており、脱退のお申し出が無い限り自動更新とさせていただきます。

※いずれも保険期間は2月1日～翌年の2月1日の1年間となっております。



2019年度版パンフレット

長期休業保障制度の8つのポイント

～病気やケガで働けなくなったとき、収入ダウンをカバーする保険です～

- 84才まで加入可能
 - 天災を原因とするケガによる就業不能も補償するプラン有
 - 入院は1日目から、自宅療養は5日目から保険金を支払
 - 土日祝・休診日も支払、もちろん代診をおいても支払
 - 通算して1,000日分の保険金を支払
 - 全プラン精神障害補償特約付き
 - 1年間無事故なら保険料の20%をお戻し
 - 加入口数は最大30口(月額300万円)まで
- 未加入の先生には個別にご案内しております。この機会にご検討下さい。
※制度の詳細については必ずパンフレットにてご確認ください。

お歳暮各種 同封付録にて案内しております

※それぞれの専用注文書に必要事項ご記入の上、FAX0120-34-7214にご注文下さい



焼き干し



ほたて



あわび

※脇野沢漁業協同組合と提携し、漁協から直接発送しております。
※昨年に比べ送料・商品代共に値上がりしています。(特に送料)



年賀状案内は10月1日号の新聞付録にてお届けしております。
お手元に無い場合ご要望頂ければカタログお送り致します。